# Bernstorff Division

## Udviklingsplan 2026-2029

*Vi skaber handling – sammen*

# Indhold

**Udviklingsplan 2026-2029** ..... 1

*Vi skaber handling – sammen* ..... 1

Velkommen til Bernstorff Divisions udviklingsplan 2026–2029 ..... 3

Vores DNA – Hvem er vi? ..... 4

Vores tre grundværdier ..... 4

Hovedmål 2029 ..... 4

1. Vi tager handling ..... 5

Demokrati og medbestemmelse ..... 5

2026 – Fundamentet etableres ..... 5

Struktur ..... 5

2027 – Aktiv deltagelse ..... 5

2028 – Systematisk evaluering ..... 5

2029 – Forankring ..... 5

2. Vi gør noget nyt ..... 6

Sammenhold og fælles oplevelser ..... 6

2026 – Fælles start ..... 6

2027 – Videndeling og netværk ..... 6

2028 – Kompetencefællesskab ..... 6

2029 – Forankring og evaluering ..... 7

3. Naturen kalder på os ..... 7

Bæredygtighed og friluftsliv ..... 7

2026 – Retning og synlige initiativer ..... 7

2027 – Struktur og handling ..... 7

2028 – Implementering ..... 7

2029 – Evaluering og beslutninger ..... 7

Derudover drømmer divisionsledelsen om… ..... 8

Og disse ideer er inspiration og udviklingsmuligheder, ikke fastsatte mål. De kan kun realiseres gennem fælles lyst og engagement. ..... 8

Årlig evaluering ..... 8

Afslutning ..... 8

# Velkommen til Bernstorff Divisions udviklingsplan 2026–2029

Denne udviklingsplan beskriver, hvordan vi sammen vil udvikle Bernstorff Division i perioden 2026–2029.

Bernstorff Division samler spejdergrupper i Gentofte Kommune og omegn og er en del af Det Danske Spejderkorps. Divisionen skal være mere end en administrativ ramme – vi vil være et aktivt fællesskab, der skaber værdi for grupperne og styrker spejderarbejdet lokalt.

Udviklingsplanen sætter retning for:

- Hvordan vi styrker demokrati og medbestemmelse
- Hvordan vi skaber stærkere fællesskab på tværs af grupper
- Hvordan vi udvikler kvalitet i aktiviteter og lederskab
- Hvordan vi tager ansvar for natur og bæredygtighed
- Planen er et fælles pejlemærke for hele divisionen. Er du ny i divisionsarbejdet, behøver du ikke kende alle strukturer og begreber endnu. Udviklingsplanen viser retningen - og vi hjælper hinanden med at omsætte den i praksis undervejs.

For at gøre planen levende har hver indsats brug for nogen, der vil tage ejerskab. Det kan være divisionsledelsen – men det kan lige så godt være engagerede ledere, bestyrelsesmedlemmer eller spejdere fra grupperne.

Man behøver ikke være en del af divisionsledelsen for at bidrage. Har man lyst til at løfte en opgave, starte en arbejdsgruppe eller samarbejde om et arrangement, er der plads – og brug for det.

Vi tror på, at engagement vokser, når ansvar gives videre og deles.

Udviklingsplanen forpligter divisionsledelsen til at tage initiativ – og inviterer alle grupper til at være medskabere af divisionens udvikling.

Målet er, at alle i divisionen oplever ejerskab, indflydelse og konkret værdi af fællesskabet.

Der er en del forkortelser i teksten. På sidste side er der ordforklaring til de nye som ikke er med på alle begreberne endnu.

# Vores DNA – Hvem er vi?

Bernstorff Division samler spejdergrupper i Gentofte Kommune og omegn og er en del af Det Danske Spejderkorps. Divisionen er rammen om samarbejde på tværs af grupperne og skal skabe retning, inspiration og støtte til det lokale spejderarbejde.

Vi arbejder for at udvikle stærke fællesskaber, høj kvalitet og gode oplevelser i naturen. Divisionen skal give merværdi – både for nye og erfarne ledere og for spejdere i alle aldre.

## Vores tre grundværdier

- Fællesskab
  Vi styrker relationer på tværs af grupper og skaber mødesteder for både spejdere, ledere og bestyrelser.
- Støtte
  Divisionsledelsen (DL) understøtter grupperne gennem sparring, kompetenceudvikling og videndeling, så ingen står alene.
- Kvalitet
  Vi udvikler arrangementer og initiativer med høj spejderkvalitet og tydeligt formål.

# Hovedmål 2029

I 2029 er Bernstorff Division en synlig, bæredygtig og handlekraftig division, hvor alle grupper oplever ejerskab og konkret værdi af fællesskabet.

Det betyder, at:

- Alle grupper er repræsenteret i divisionsledelsen
- Alle grupper bidrager aktivt til mindst ét divisionsarrangement årligt
- Spejdere i alle aldre oplever reel medbestemmelse gennem fungerende divisionsråd (a la elevråd)
- Divisionen er kendt for stærkt fællesskab, kompetencedeling og kvalitetsaktiviteter

For at nå dette arbejder vi med tre strategiske indsatsområder, som Det danske spejderkorps har udstukket i deres udviklingsplan.

# 1. Vi tager handling

## Demokrati og medbestemmelse

Mål 2029: Divisionen har et velfungerende demokratisk setup med aktive divisionsråd i alle grene, og idéer omsættes systematisk til handling.

## 2026 – Fundamentet etableres

### Struktur

- Oprette mini-, junior-, trop- og klan-divisionsråd
    - To repræsentanter fra hver gruppe
    - Mødes 1–2 gange årligt
    - Ét medlem fra DL deltager og samler input (og kan facilitere spørgsmål mm.)
- Demokratisk kultur
    - Gennemføre første demokratiaften for trop og klan (evt. med ekstern støtte)
    - Oprette digital idébank (fx fælles drev) til løbende forslag
- Samarbejde
    - Alle grupper inviterer DL til grupperådsmøder (GRM)
- Tydelig forventning om, at alle grupper bidrager til divisionsarrangementer. Bidrag kan fx være at stille med planlæggere til en arbejdsgruppe, stå for en aktivitet på dagen eller hjælpe med praktisk afvikling. Fx til juleafslutning, sommerlejr, DRM, aktiviteter ved divisionens hytter.

## 2027 – Aktiv deltagelse

- Spejderrådene mødes minimum to gange årligt
- Fælles udviklingsworkshop med input til kommende udviklingsplan samt idebank på drive
- Målsætning om, at alle grupper er repræsenteret i DL – enten gennem fast medlem eller ved aktiv deltagelse i projekter eller arbejdsgrupper
- Alle grupper bidrager aktivt til planlægning eller gennemførelse af arrangementer

## 2028 – Systematisk evaluering

- Afholde demokrati- og visionsdag for alle grene
- Idébanken anvendes aktivt i planlægning
- Demokratisk evaluering af alle større divisionsarrangementer

## 2029 – Forankring

- Ny udviklingsplan udarbejdes med bred inddragelse
- Minimum 80 % af grupperne bidrager aktivt til divisionsarrangementer

# 2. Vi gør noget nyt

## Sammenhold og fælles oplevelser

Mål 2029: Divisionen er kendt for stærke fælles oplevelser og aktivt ledersamarbejde.

## 2026 – Fælles start

- Divisionsturneringer
    - Vi har allerede velfungerende divisionsturnering – dette skal blive ved
    - Derudover starte en divisionsturnering for alle grene fx hvert 4 år – arbejdsgruppe facilitere ideer og konkrete how to
- Fællesdage
    - Skovdag med orienteringsløb for alle aldersgrupper
    - Sommerdag med fælles aktiviteter (fx på Charlottenlundfortet med lege, spil, bad og uformelt samvær)
- Lederskab
    - Afholde første lederdag (fx klatring, escape room, byvandring eller weekendturmed vandring eller kano fx i Sverige/Norge)
    - DC gennemfører årlige GL-samtaler

## 2027 – Videndeling og netværk

- Patruljebyt
    - Gennemføre patruljebyt for junior og trop en aften
    - Tre spejdere fra hver gruppe sammensættes i nye patruljer
    - DL faciliterer aktivitet og ramme
- Kompetenceudvikling
    - Kursusdag for nye og erfarne ledere – med både introduktion til divisionens arbejde og fordybelse i relevante ederkompetencer
    - DL opfordrer bestyrelser til at deltage i korpsets "Ny i bestyrelsen"-kursus
    - Opfølgende sparringsmøde i divisionen
- Deling
    - Oprette fælles aktivitetsbank med gennemprøvede aktiviteter, som nemt kan tilpasses egen gruppe - a la den på DDS hjemmeside, nu blot på divisionens hjemmeside. Skabelon sendes ud så an blot skal udfylde felterne
    - Oprette fælles værktøjskasse (fx madberegner, skabeloner m.m.) så ledere hurtigt kan finde hjælp og inspiration

## 2028 – Kompetencefællesskab

- To årlige kompetenceudvekslingsaftener (fx klatring, førstehjælp, knob, kajak, bålmad m.m.) faciliteret af divisionens egne ledere

- Oprette vidensbank over lederkompetencer
- Afholde større lederarrangement (fx weekendtur i Norden)

### 2029 – Forankring og evaluering

- Divisionsturnering med alle grene - hvert 4 år skal evt. implementeres som tradition
- Leder divisionsturnering arrangeret af trop eller klan
- Evaluering af divisionsfællesskabet blandt ledere

## 3. Naturen kalder på os

### Bæredygtighed og friluftsliv

Mål 2029: Divisionen er en aktiv og bæredygtig friluftsdivision med tydelige principper for naturansvar.

### 2026 – Retning og synlige initiativer

- Afholde hejk-dag for junior og trop (gå- eller cykelhejk)
- Frøbomber spredes som konkret naturindsats
- Fastlægge bæredygtighedsprincipper for transport, mad og indkøb
- Påbegynde plan for fælles grejbase

### 2027 – Struktur og handling

- Afholde fælles reparationsdag for grej
- Afklare lagerløsning til fælles grej
- Gennemføre frøspredningshejk – alle grupper kan lave deres egne frøbomber

### 2028 – Implementering

- Etablere fælles grejbase til udlån
- Målsætning om at minimum 50 % af arrangementer gennemføres med klimavenlig transport (cykel når muligt)

### 2029 – Evaluering og beslutninger

- Evaluere bæredygtighedsindsats

# Derudover drømmer divisionsledelsen om...

## Og disse ideer er inspiration og udviklingsmuligheder, ikke fastsatte mål. De kan kun realiseres gennem fælles lyst og engagement.

- At have en fælles divisions båd med sejl a la Ran. (Vi tænker den kan bo hos Havmændene 😊)
- Et naturløb a la S-togsløbet hvor patruljer fra hele DK får udstukket aktiviteter som skal løses og sendes ind til os, som ser hvem der kom først, hvem løste den bedst og hvem vinder derfor
- Spejder computer: lær kompas/planter/knob, derhjemme gennem et sjovt computerspil
- En fælles divisionskøkkenhave (a al haver til maver i Bernstorff parken)

Disse realiseres kun gennem bred opbakning og samarbejde.

# Årlig evaluering

På hvert DRM gennemføres:

- Status på årets delmål
- Justering af indsats
- Tydelig opdatering til alle grupper

# Afslutning

Udviklingsplanen er et fælles arbejdsredskab. Den forpligter divisionsledelsen til at tage initiativ og grupperne til at bidrage aktivt.

Sammen skaber vi en division, hvor fællesskab, kvalitet og naturglæde går hånd i hånd – og hvor både nye og erfarne ledere tydeligt kan se deres plads, deres mulighed for indflydelse og deres betydning.

| Ordforklaring | |
|---|---|
| **Division** | Et samarbejde mellem flere spejdergrupper i et geografisk område |
| **DL** | Divisionsledelsen: den valgte ledelse, som koordinerer og udvikler divisionens arbejde. Vi ønsker flere i ledelsen |
| **DC** | Divisionschef: Den valgte leder af divisionen |
| **DRM** | Divisionsrådsmøde: divisionens årlige demokratiske møde, hvor beslutninger træffes og retning sættes |
| **Divisionsråd** | Divisionsråd: en gruppe som vælges på GRM som består af repræsentanter fra grupperne i divisionen. Divisionsrådet har stemmeret og har derfor stemme til at bestemme retning og mål for divisionen |
| **GRM** | Grupperådsmøde: den enkelte gruppes årlige demokratiske møde |
| **GL** | Gruppeleder: den ansvarlige leder i en lokal spejdergruppe |
| **Gren** | En aldersgruppe i spejderarbejdet (familiespejd, mikro, mini, junior, trop, klan) |
| **Hejk** | En tur med oppakning, hvor spejderne bevæger sig over en længere strækning og arbejder med selvstændighed og samarbejde (uden voksen tilstedeværelse) |